

社 会 责 任 报 告

浙江日创机电科技有限公司

报告年度：2022.1.1-2022.12.31

一、公司简介

2013年10月成立的浙江日创机电科技有限公司,是集研发设计、制造、销售、维修服务为一体的专业数控机床加工生产企业,主要有在数控机床加工机械制造行业从事20多年的专业技术人员组成,大专以上学历人员占职工总人数的40%以上。公司秉承在数控机床行业的经验和沉淀,坚持以市场为导向,自主创新,不断开发新产品,从公司成立至今已获四十一项国家专利,其中发明专利十八项,申报并通过10项省级新产品,在吴兴区“两化融合机器换人”项目中被评为先进企业,在2015年,我们被认定为浙江省科技型中小企业。公司是国家高新技术企业,浙江省“专精特新”企业,湖州市“瞪羚”企业,浙江省“隐形冠军”企业,拥有浙江省高企研发中心,2019年-2021年连续三年被评为浙江省“首台套”企业;2022年参与起草“品字标”T/ZZB2899-2022自动数控双直驱式滚齿机标准编写、2023年参与国家标准《电主轴电动机通用技术条件》(计划号20220630-T-604)编写。

2023年7月被评为浙江省专精特新“小巨人”企业。2023年公司主导产品:YKS3612系列五、六轴、七轴数控高速卧式滚齿机、自动上下料数控高速卧式滚齿机,YKS3118自动上下料数控高速立式滚齿机等产品,其技术性能和质量水平达到国内领先、国际先进水平,可替代进口,湖州市挂帅项目立项:高速精密数控立式磨齿机具有广阔市场前景和较强的市场竞争能力。产品可广泛应用于汽车行业(汽车变速器、转向器机构等)、摩托车、电动工具、电动机减速器及小

模数齿轮加工行业。到目前为止，公司已经达到年产数控高速滚齿机及配套的桁架式工业机器人一百二十台套，拥有滚齿机型七款，配套的工业机器人四款。2023年7月公司高速精密数控立式磨齿机产品被列入湖州市挂帅立项项目。

目前对滚齿机系统软件的二次开发已经达到了只需要输入需要加工工件的尺寸及需要加工的类型，即可开始加工，配合公司生产的数控滚齿机及工业机器人，可做到单机自动化。普通操作工只需要定时添加生产原料即可进行批量生产，并且一个工人可以看管十台左右设备，极大的改善了客户企业用工难，技术工人缺少的现状。

当前公司正在建设三期年产200台高端智能齿轮装备生产项目，投资规模约1.2亿元。主要采用自主开发先进技术和工艺，购置数控龙门加工中心、数控卧式加工中心、数控磨床等国内外先进设备30台（套），形成年产200台高端智能齿轮装备的能力。

为保证产品质量的稳定性，公司已完成ISO9001、ISO14001、ISO45001质量管理体系以及精细化管理示范企业的认证。在接下来的几年内，公司将狠抓产品质量，优化生产工艺流程，确保生产的每一台设备，每一个零部件都能让客户放心。

二、公司战略理念

1、公司理念

公司理念是：“日日创新、不断进步、积极向上”。

2、公司价值观

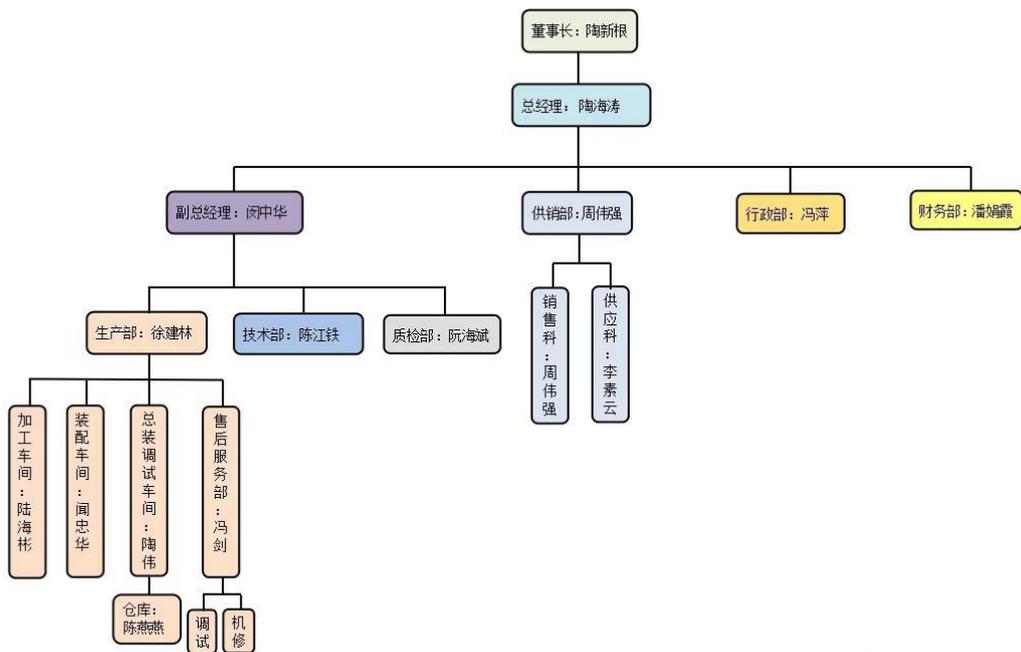
公司价值观是：“为客户创造最大的价值”。

3、公司质量方针

公司质量方针是：“日日创新、精益制造、心怀客户，为制造高速、高精、高可靠性的数控齿轮加工机床不断前进”。

三、组织架构及主要产品

1、组织架构图



2、主要产品

自动数控双直驱卧式滚齿机

四、经济责任

(一) 战略方向

(1) 长、中、短期主要战略目标

公司秉持着“以人为本、精益制造、创新共赢”的经营理念，为客户提供满意的产品和可信赖的服务，不断巩固和提高在行业的领先地位。

公司不断加大研发创新投入、加强研发创新力度，提升产品品质；

继续推进高端制造，不断夯实提供优质产品的全面能力；推行品牌战略，提高产品知名度；建立生态供应链，关注上下游供应链健康；大力引进专业人才，提升公司经营各个环节的专业度；整合各方资源，大力推行商业模式创新和管理模式创新。

(2) 战略发展方向及目标

1、大力推行全员改善，持续提升运营效率

继续推进全员改善的广度和深度，激励全体员工在更广泛、更深层次的领域实施全员改善提案，保持持续改善机制的规范运作，形成持续改善的文化氛围，达到提升产品质量、改进现场管理、消除安全隐患、降低运营成本、提高劳动效率的目的，为制造出高性价比、高质量、高端的产品提供保障。

2、继续加大研发投入，提升产品品质

根据公司战略规划，继续完善公司技术创新体系，加强基础研发条件建设，建立以公司经营战略为目标，以市场需求为导向的信息沟通机制。继续加大研发投入，依靠公司创新团队，加强市场调研活动，以客户的需求为动力，积极开发和生产优质的高端产品。

3、推行品牌战略，提高产品知名度

依靠新媒体等宣传形式传播品牌，推广品牌，提高品牌在中外客户中的知晓率。注重市场信誉的提高。建立健全售后服务体系，定期或不定期向客户进行满意度调查，倾听客户意见和建议，不断改进和提高服务质量，不断满足客户需求，使产品的知名度越来越高。

4、夯实产品基础，稳步进军高端市场

产品是企业的立身之本，是企业开展经营活动的基础。本公司瞄准国际标准，提高产品品质水平，实现优化升级，这既是公司的目标，也是公司的任务。公司认真总结了多年来经验，按国际标准设计产品，制订工艺和操作规程。公司认真学习、吸收、转化先进技术和操作方法，创新和提升工艺技术水平，千方百计把产品做好。

5、增强产业链服务意识，努力达到合作共赢

公司的上游供应商的供货质量和供货速度是公司为下游客户提供优质产品和服务的基础，公司将建立相应的制度，培养相应的管理人才，帮助供应商提高管理水平和生产能力，协同供应商共同进步；公司以“成就客户”为唯一存在的理由，想客户所想，做客户所需，加大对消费者需求的研究，积极开发设计符合客户预期的产品。

6、持续引进优秀人才，加大内部人才培养力度

公司始终坚持认为人才是公司持续成长的基石，始终保持开放的人才观，大力引进优秀人才，并创造有利的条件使其能够发挥最大的作用。加强价值观引导，鼓励员工立足本职、勇于创新、积极改善，并鼓励员工自主学习、不断进步。同时加大对内部人才的培训力度，使其适应公司快速发展的步伐，发挥老员工的积极作用。

7、深化内控管理，加强风险控制

深化内控体系建设，进一步强化内部审计经济监督职能，持续推进风险管理融入整个经营管理流程。强化公司管理目标，完善和优化公司管理流程，提升公司经营效果和效率。

（二）市场业绩

（1）市场地位

公司自成立以来，一直专注于自动数控双直驱卧式滚齿机业务，具有很强的专业化生产能力，形成了稳定的协作配套关系，占有很高的市场份额。

（2）销售能力和业绩

2020年—2022年3年时间企业经营情况如下表：

序号	年度	研发费用（万元）	营业收入金额（万元）	比例（%）
1	2020	298	4852	6
2	2021	694	8361	8
3	2022	569	5206	10

五、社会责任

（一）诚信守法

公司遵循“以质为先、科学发展”的理念，严格遵循中华人民共和国《公司法》、《经济法》、《合同法》、《产品质量法》、《安全生产法》、《环保法》、《劳动法》《劳动合同法》以及其他相关法律法规，加强员工法律知识培训，配合政府部门开展普法教育活动，使诚信守法的作风深入公司全体员工的意识和行为。公司合同主动违约率为零，从不拖欠银行贷款，逾期应收账款降至合理范围，公司高层、中层领导都没有违法乱纪纪录，员工违法次数为零，在客户、政府、公众、社会中树立了良好的信用道德形象。

（二）质量安全

本公司建立了总经理领导下的质量管理体系，建立了一支业务精、

技术好、责任性强的质量检验和管理队伍，始终把好“三关”：一是把好原料关。原辅材料入库前必须进检测中心检测，合格的才能入库，不合格的坚决退货；二是把好半成品关。对等各个环节，做到每个班次抽检，并以检测中心抽检提出的意见为准，该返工的返工，该整修的整修。三是把好成品关。全部产品均按国家或行业标准进行检测，不合格产品决不出库销售。本公司质量检测设备齐全，检测手段完备，通过 ISO9001：2015 质量管理体系认证。

产品市场信誉度良好。本公司通过走访客户，请客户到企业座谈，质量跟踪等多种形式，诚恳征求客户意见。2020 年-2022 年，未发生过因产品质量问题而产生的投诉和纠纷。经用户意见调查，国内外用户对本公司产品质量保证情况一致好评。

（三）员工权益

公司十分重视保障员工利益，增加文明建设的动力，“五金”社保在公司全覆盖。2020 年、2021 年、2022 年，公司为员工缴纳养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、失业保险金、生育保险金分别为 36 万元、101 万元和 140 万元。与此同时，公司还十分关心员工的身体健康，公司规定不定期对员工进行身体健康检查。近年来多次组织员工到医院作健康体检，使员工做到有病早治，无病早防，保障了员工的身体健康，员工感到非常满意。对有职业危害因素接触的员工，给予防护措施并每年组织到医院职业健康检查。对生病员工或产假员工，公司委、工会领导必定上门探望、慰问，送上一份关爱和温暖。

要求广大员工树立自尊、自爱、自立、自强的性格，铸就责任心，

良心，爱心，细心，用心的优秀品质，建立忠诚于国家，忠诚于客户，忠诚于企业，忠诚于家庭的美德。

公司高层领导通过微信平台、总经理信箱、合理化建议、员工满意度调查、员工座谈会等形式，调查、了解员工意见和建议，获取员工满意度信息。明确的问题由综合管理部负责跟踪督办，要求各相关职能部门在规定时间内进行处理。高层领导注重现场了解情况并在承诺时间内及时做出积极的反馈和处理。

六、环境责任

公司坚持“保护环境，达标排放”的环保方针，通过不断改进技术与工艺，更换环保辅料，强化管理，减少各种废弃物的产生，保证各种污染物达标排放；通过节能降耗，不断提升能源、资源的使用效率；通过加强环保方面的培训，确保每一位员工认知日常工作生活行为对环境的影响。

公司非常重视环境影响控制，严格贯彻国家相关法律法规，颁布并实施了《相关方环境、职业健康安全控制程序》、《环境监测和测量控制程序》等制度和管理办法，公司制定了节能管理制度，采用节能设备；制定资源回收利用制度，对可利用资源进行回收利用。

近几年来，本公司投入大量资金，对环保设施进行了全面改造，运营成本也很高，但公司坚持环保生产，达标排放。三年来，无环境污染事故，各污染源稳定达标排放，各类环境治理设施运转正常，公司产品的生产过程中不存在重污染的情况，对于生产过程中的废水、废气、固体废弃物和噪音问题，公司已采取了适当的环保措施，对周

边环境的影响很小。

——环境保护设施建设情况

(一) 废水

生活污水经化粪池预处理后，水质达到 GB8978-1996《污水综合排放标准》中的三级标准，通过区内污水管网送至湖州中环水务有限责任公司集中处理，达标排放。

(二) 废气

根据湖州利升检测有限公司的监测结果(报告编号:2017H0729)，企业金属粉尘在车间内部自然沉降后，废气无组织排放监控点颗粒物浓度符合 GB16271-1996《大气污染物综合排放标准》表 2 中的无组织排放监控浓度限值。

(三) 噪声

厂区优化平面布置，合理安排布局。选用低噪声设备，并采取隔音、消声、减振等降噪措施，厂界噪声达到《工业企业厂界噪声标准》(GB12348-2008)中 3 类标准。

(四) 固废

本项目每年生活垃圾年产生量约 6t，委托环卫部门清运，不排放。本项目生产过程中产生的生产固废主要为边角料、金属粉尘等，其产生量约为 10t/a。生产固废集中后出售给废旧物资回收公司，不排放。本项目增加切削液、磨削液使用，废包装桶的产生量合计约为 0.065t/a，原料使用完后由原厂家回收，包装桶重复利用于原料的盛装，不外排。切削液、磨削液使用过程中损耗 40%，则废切削液、废

磨削液产生量约为 0.6t/a。对照《国家危险废物名录》，该固废属于危险固废，废物类别为 HW09 油/水、炷/水混合物或乳化液废物代码为 900-006-09，该废切削液、废磨削液集中收集后，委托资质单位回收处理，不排放。

七、道德行为

公司在生产经营活动中诚实、守信，获得顾客、供应商、环保、安监、质监、工商、税务等方面的广泛好评。

八、公益支持

公司高层始终坚持对国家、社会、员工负责的社会公益价值取向，积极支持公益事业，将企业的发展成果回馈社会，实现企业与社会和谐发展，重点支持妇联、红十字、养老、慈善事业等领域，捐款 5 万元。同时热心于社会公益，比如探望敬老院老人、帮扶特殊儿童发展中心、献力医疗工作、鼓励员工义务献血等。。